**ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ!!**

 Может ли многократное заключение срочных трудовых договоров свидетельствовать о бессрочном характере отношений?

 Ответ: Да. Признание трудового договора бессрочным осуществляется в судебном порядке.

 Срочный трудовой договор заключается по основаниям, предусмотренным ст.59 Трудового кодекса РФ.

 Согласно ч.5 ст.58 Трудового кодекса РФ трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

 При установлении в ходе судебного разбирательства факта многократного заключения срочных трудовых договоров на неопределенный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учетом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок.

 *П.14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2*